

Pressemitteilung
28.02.2020



Fairness und familiäres Flair machen die CN Creativ Network GmbH zum „Arbeitgeber des Jahres 2020“

Die besten Arbeitgeber des Jahres stehen fest. Insgesamt 97 Unternehmen wurden am 28. Februar 2020 in Berlin mit dem „Top Job- Siegel 2020“ ausgezeichnet. Die CN Creativ Network GmbH konnte aus der Hand des ehemaligen Vize-Kanzlers Sigmar Gabriel die Trophäe im Rahmen der aktuellen Preisverleihung entgegennehmen. Gabriel ist Schirmherr von „Top Job“. Mit dem Siegel werden jährlich die attraktivsten Arbeitgeber im deutschen Mittelstand geehrt. Die vom Zentrum für Arbeitgeberattraktivität, zeag GmbH, vergebene Auszeichnung erhalten Unternehmen, die sich konsequent für eine gesunde und gleichzeitig leistungsstarke Arbeitsplatzkultur engagieren.



www.creativnetwork.de



Die CN Creativ Network GmbH legt besonderen Wert darauf, ihren Mitarbeitern faire Arbeitsverhältnisse zu garantieren. Eine anspruchsvolle Aufgabe für einen Personaldienstleister, gerade wenn er sich auf Stellenvermittlung und Arbeitnehmerüberlassung im Gesundheitswesen spezialisiert hat, einer durch Schichtdienst, Wochenendarbeit und hoher Arbeitsbelastung geprägten Branche. Das Kölner Familienunternehmen meistert diese Herausforderung so erfolgreich, dass es nun bereits zum dritten Mal mit dem begehrten TOP-JOB-Siegel ausgezeichnet wurde. Jetzt erhält die CN Creativ Network GmbH darüber hinaus den Titel „Arbeitgeber des Jahres 2020“ in der Größenklasse A (9 bis 100 Mitarbeitende).

Als Grund für die große Arbeitszufriedenheit der rund 100 Mitarbeiter macht Gründer und Geschäftsführer Michael Raskop das „familiäre Flair“ aus, von dem das Firmenklima bestimmt ist. Es ist das Ergebnis eines Führungsstils, der bewusst „beziehungsorientiert“ angelegt ist und auf Teamarbeit, Transparenz und Selbstreflexion setzt. „Wir sind offen für sämtliche Probleme und finden Lösungen für Jedermann“, betont der Firmenleiter. Das ist wörtlich zu nehmen. So organisiert das Unternehmen etwa bei anstehenden Umzügen die Wohnungssuche oder hilft, behördliche Hürden bei der Eingliederung ausländischer Kollegen zu überwinden. >



CN Creativ Network GmbH

Takustrasse 1 · 50825 Köln

T +49 221 84567403

F +49 221 84567402

info@creativnetwork.de

Doch kann der Dienstleister auch mit einer Reihe fixer betrieblicher Leistungen punkten. So darf etwa das Personal Firmenfahrzeuge auch privat nutzen, das Unternehmen finanziert eine betriebliche Altersvorsorge und leistet Zuschüsse zu Kinderbetreuungskosten. Überhaupt legen die Kölner großen Wert auf eine gute Work-Life-Balance. Auch die Familienfreundlichkeit hat einen besonderen Stellenwert. So hat man in der Zentrale mehrere kindgerechte Arbeitsplätze eingerichtet, an denen Eltern ihre Aufgaben im Beisein der Sprösslinge erledigen können.

Umgekehrt bietet die Firma die Möglichkeit in Teilzeit oder flexibel zu arbeiten, damit Luft für private Verpflichtungen bleibt.

Vertraglich garantiert und oft genutzt wird auch Homeoffice-Tätigkeit, aktuell wahrgenommen etwa von zwei Beschäftigten, die sich über Nachwuchs freuen durften. Rückkehrer aus Elternzeit können jederzeit wieder einsteigen, auf Wunsch unter den neuen Umständen angepassten Konditionen.

Ein großes Anliegen sind der Firmenleitung einheitlich gute Arbeits- und Einkommensverhältnisse, gerade für das an Kliniken oder Pflegeeinrichtungen vermittelte Personal. Unbefristete Arbeitsverträge und eine deutlich übertarifliche Bezahlung sind eine Selbstverständlichkeit. „Bei uns haben alle den gleichen Vertrag, ob in der Administration oder vor Ort in den Kliniken“, erklärt Betriebsleiterin Michèle Meter-Raskop. Der Dienstleister schafft so Sicherheit für seine in ein forderndes Umfeld vermittelten Beschäftigten. Wie wichtig das ist, weiß die Betriebsleiterin genau. Die gelernte Krankenpflegerin packt bis heute im eigenen Pflegedienst selbst mit an.

Für die aktuelle „Top Job“-Runde haben sich über 100 mittelständische Firmen beworben. 97 Unternehmen dürfen nun für die nächsten zwei Jahre das Siegel tragen. Insgesamt wurden 29.530 Mitarbeitende befragt. 64 Prozent der Arbeitgeber sind Familienunternehmen. Unter den top Arbeitgebern befinden sich 28 nationale und 9 Weltmarktführer. Im Durchschnitt beschäftigen die Unternehmen 293 Mitarbeiter und die Frauenquote in Führungspositionen liegt bei durchschnittlich 25%.

Das Arbeitgeber-Programm „Top Job“

Mit „Top Job“ arbeiten mittelständische Unternehmen an ihren Qualitäten als Arbeitgeber. Das Siegel macht ihre Attraktivität für Bewerber sichtbar. Basis für die Auszeichnung ist eine umfangreiche Mitarbeiterbefragung. Sie wird organisiert von der zeag GmbH, Zentrum für Arbeitgeberattraktivität, mit Sitz in Konstanz am Bodensee. Die wissenschaftliche Leitung des Benchmarkings liegt in den Händen von Prof. Dr. Heike Bruch und ihrem Team vom Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen. Schirmherr des Projekts ist Sigmar Gabriel.

>



CN Creativ Network GmbH

Takustrasse 1 · 50825 Köln

T +49 221 84567403

F +49 221 84567402

info@creativnetwork.de

Der Organisator: zeag GmbH | Zentrum für Arbeitgeberattraktivität

Unter dem Dach des Zentrums für Arbeitgeberattraktivität fasst die zeag GmbH die beiden Benchmark-Projekte „Top Job“ und „Ethics in Business“ thematisch zusammen. zeag begleitet damit mittelständische Unternehmen, die auf den Gebieten Personalmanagement und unternehmerische Gesellschaftsverantwortung bereits Herausragendes leisten oder mittelfristig leisten möchten.

Ansprechpartner zeag GmbH

Daniela Baumgartner
Assistentin der Geschäftsführung
Telefon: 07531 / 58485-12
E-Mail: baumgartner@zeag-gmbh.de
www.topjob.de

Susanne Siebenrock
Public Relations
Telefon: 07531 / 58485-17
E-Mail: siebenrock@zeag-gmbh.de
www.topjob.de



CN Creativ Network GmbH

Takustrasse 1 · 50825 Köln

T +49 221 84567403

F +49 221 84567402

info@creativnetwork.de